

朝日機器株式会社 求職者等に対するセクシュアルハラスメント対策基本方針

朝日機器株式会社（以下「当社」）は、採用活動（採用選考、インターンシップ等を含む）において、求職者等（当社求人に応募する者、または当社採用活動に参加する者）に対するセクシュアルハラスメントの発生を未然に防止し、すべての求職者等が安心して就職活動を行うことができる公正かつ安全な環境を確保します。

1. 基本方針

- （１）当社は、求職者等に対するあらゆるセクシュアルハラスメントを禁止し、安全・安心な選考環境づくりを推進します。
- （２）求職者等からセクシュアルハラスメントに関する相談・通報を受けた場合、事実確認を迅速かつ適切に行い、必要な措置を講じ、被害の拡大防止及び再発防止を図ります。

2. 採用活動におけるルール

- （１）当社従業員は、求職者等に対して次のような行為を行いません。
 - ①性的な事実関係を質問すること
 - ②必要なく身体に触ること
 - ③性的な内容の情報を意図的に流布すること
 - ④容姿あるいは身体的な特徴に関する発言や質問をすること
 - ⑤職務上の地位を利用して、交際や性的な関係を強要すること
 - ⑥性的指向またはジェンダーアイデンティティに関する侮辱的言動、差別的言動を行うこと
 - ⑦その他、前各号に準ずる性的な言動をすること
- （２）面談、面接及びこれに類する採用活動等は、求職者等が安心して参加できる適切な環境及び方法で実施します。
- （３）求職者等との連絡は、会社が認める手段を利用します。

3. 相談窓口

- （１）当社では、求職者等が安心して就職活動等を行える環境を確保するため、採用活動におけるセクシュアルハラスメントに関する相談窓口を設置しています。採用活動中に、性的な言動等、不快に感じる行為を受けた場合は、下記窓口までご相談ください。

【朝日機器株式会社 相談窓口】

052-203-8706 / saiyou@asahi-kiki.co.jp

- （２）相談者及び関係者のプライバシーを適切に保護します。また、相談したことを理由として、選考その他の場面で不利益な取扱いを行うことはありません。